

09.25

# SCHORNSTEINFEGER

Fachzeitschrift des Zentralverbandes Deutscher Schornsteinfeger e.V.  
– Gewerkschaft & Fachverband –



**HOTTGENROTH  
SOFTWARE**

# KAMIN FUTURA

**Sparen Sie bis  
5.000 €  
und mehr!**

- **NEU!** Intelligentes Zahlungseingangstool
- **Digitaler Dokumentenversand**
- **E-Rechnung** (Pflicht!)

Mehr erfahren



## Ausbildung

### Liebe Kolleginnen und Kollegen,

seit 2019 – also seit ca. sechs Jahren – bin ich im ZDS als Funktionsträger tätig und beschäftige mich immer wieder mit dem Thema Ausbildung. Dabei habe ich in meinem Alltag als Funktionsträger sowohl in der Abteilung Technik/Bildung als auch in meiner jetzigen Funktion als Regionalsekretär die verschiedensten Situationen erlebt. Meine Erlebnisse haben mir dabei gezeigt, dass es darauf ankommt, in welchem Umfeld die Ausbildung absolviert wird.

Im Gespräch mit Auszubildenden stelle ich immer wieder fest, dass die meisten Ausbildungsbetriebe vorbildlich ihren Pflichten nachkommen. Sei es die Gewährung der den Auszubildenden zustehenden Urlaubstage, die Zahlung der angemessenen Vergütung, die Einhaltung des Lehrplans oder all die anderen Leistungen, welche aus dem Berufsausbildungsvertrag hervorgehen, um unsere Auszubildenden zu einem ordentlichen Berufsabschluss zu führen.

Leider muss ich aber auch feststellen, dass wir nicht nur Vorzeigebetriebe in unserem Handwerk haben, sondern sich immer wieder Auszubildende an uns als ZDS wenden, um Hilfe bei Problemen mit dem Ausbilder bzw. mit dem Ausbildungsbetrieb zu erhalten.

Mich erreichen wöchentlich Telefonate und Mitteilungen, dass sich nicht an die Rahmenbedingungen der Ausbildung gehalten wird, Pflichten nicht ernst genommen werden und die Auszubildenden regelrecht ausgebeutet werden. Zu wenig oder im schlimmsten Fall sogar gar keine Vergütungszahlung, falsche Lohnabrechnungen, Nichtgewährung von Urlaub oder die Ausnutzung als billige Arbeitskraft anstatt einer betrieblichen Ausbildung sind die Probleme, mit denen sich Auszubildende an mich wenden.

Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels, in denen jeder Auszubildende so wichtig wie nie für unser Handwerk ist, fragt man sich, warum es immer wieder Arbeitgeber gibt, die sich nicht an die Regeln halten. Unsere Zukunft im Handwerk ist abhängig von gut ausgebildeten Fachkräften, die mit Überzeugung und Sachverstand ihre Arbeit angehen und ausführen, und die Einhaltung der Rechte und Pflichten zwischen Ausbilder und Auszubildenden ist die Grundlage für eine nachhaltige Freude am Beruf.

Es gibt heutzutage wenige junge Menschen, die von sich aus das Handwerk des Schornsteinfegers erlernen wollen. Oft werden die Ausbildungssuchenden über Berufsmessen, Aus-



Kai Schreck

Regionalsekretär RV Mitte  
Zentralverband Deutscher Schornsteinfeger e.V.

bildungskampagnen der Verbände oder über die Familie oder Freunde auf diesen Beruf gebracht. Dies ist für alle Beteiligten mit größeren und kleineren Mühen verbunden und ich frage mich, warum trotzdem manche Ausbildungsbetriebe durch ihren Umgang den Auszubildenden jegliche Motivation für unser Handwerk rauben. Diese Ausbilder haben selbst entschieden, einen Menschen auszubilden und diesen in eine Fachkraft für die Zukunft unseres Handwerks zu verwandeln, und ich kann nicht nachvollziehen, warum dann junge Menschen als billige Arbeitskräfte ausgenutzt werden.

Wir können das Handwerk nur vorantreiben, wenn wir die uns zur Verfügung stehenden Grundlagen, wie die Ausbildungsordnung adäquat umsetzen und nutzen. Aber auch ein gewisses Maß an Verständnis für die Jugend, für Pädagogik, für die Führung eines heranwachsenden jungen Menschen, welcher in einer mitunter turbulenten und prägenden Zeit für sein Leben steckt, und für die Einführung in das Berufsleben setzen das Fundament für die Freude am Schornsteinfegerhandwerk. Dies muss jedem Meisterbetrieb bewusst sein, bevor er den Beschluss fasst, ein Ausbildungsbetrieb zu werden.

Wir als ZDS werden uns wie bisher auch für Auszubildende einsetzen und diese schon während ihrer Ausbildung betreuen und ihnen mit Lern- und Infomaterial zur Seite stehen, damit jederzeit die Möglichkeit besteht, sich an uns zu wenden, um in unklaren Fällen Beratung und Beistand zu erhalten. Die Aufgabe unseres Handwerks fängt am ersten Tag der Ausbildung eines jeden Auszubildenden an und wir alle müssen unser Bestes geben, um ihnen den Weg in ihre Zukunft zu bereiten, damit unser Handwerk am Ende auch eine Zukunft hat.

*Kai Schreck*

Regionalsekretär  
RV Mitte

76. Jahrgang, Heft 09.25 – ISSN 0940-6964

#### Herausgeber

Zentralverband Deutscher Schornsteinfeger e.V.  
– Gewerkschaft & Fachverband –

#### Eingetragen im:

Vereinsregister Erfurt VR 162145

#### Vertreten durch:

Daniel Fürst, Maximilian Weber und Norman Wegert

#### Geschäftsstelle:

Konrad-Zuse-Straße 19,  
99099 Erfurt  
Telefon (0361) 789 51-0  
Internet: <http://www.zds-schornsteinfeger.de>  
E-Mail: [info@zds-schornsteinfeger.de](mailto:info@zds-schornsteinfeger.de)

#### Verantwortlicher Redakteur

Maximilian Weber  
Konrad-Zuse-Straße 19, 99099 Erfurt  
Telefon (0361) 789 51-50  
Internet: [www.zds-schornsteinfeger.de](http://www.zds-schornsteinfeger.de)  
E-Mail: [finanzen@zds-schornsteinfeger.de](mailto:finanzen@zds-schornsteinfeger.de)

#### Redaktion

Maximilian Weber (mw), Daniel Fürst (dafü),  
Norman Wegert (nw)

#### Copyright

Die Zeitschrift und alle in ihr enthaltenen Beiträge und Abbildungen sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechts ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen. Für unverlangt eingesandte Manuskripte kann keine Gewähr übernommen werden, sie verbleiben in der Redaktion.

#### Layout & Grafik/Schlussredaktion

Schornsteinfeger Verlag GmbH  
Stephanie Jäger, Maximilian Weber

#### Lektorat

Dr. Karen Opitz

#### Hinweis

Die von einem Verfasser gezeichneten Berichte geben nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder.

#### Verlag

Schornsteinfeger Verlag GmbH  
Konrad-Zuse-Straße 19 | 99099 Erfurt  
Telefon (0361) 789 51-50  
Internet: [www.schornsteinfegerverlag.de](http://www.schornsteinfegerverlag.de)  
E-Mail: [redaktion@schornsteinfegerverlag.de](mailto:redaktion@schornsteinfegerverlag.de)

#### Verwaltung Stellenanzeigen

Schornsteinfeger Verlag GmbH,  
Konrad-Zuse-Straße 19 | 99099 Erfurt  
Telefon (0361) 789 51-51  
E-Mail: [info@schornsteinfegerverlag.de](mailto:info@schornsteinfegerverlag.de)

#### Anzeigenverwaltung/Werbung

Stephanie Jäger  
Schornsteinfeger Verlag GmbH  
Konrad-Zuse-Straße 19 | 99099 Erfurt  
Telefon (0361) 789 51-50  
E-Mail: [anzeigenverwaltung@schornsteinfegerverlag.de](mailto:anzeigenverwaltung@schornsteinfegerverlag.de)

#### Redaktions-/Anzeigenschluss

für die Oktober-Ausgabe ist der 01.10.2025

#### Druck

Brandt GmbH,  
Rathausgasse 13 | 53111 Bonn  
Telefon (0228) 65 19 19  
Internet: [www.druckerei-brandt.de](http://www.druckerei-brandt.de)

**Titelbild:** © AdobeStock – Plastik

**Bilder im Innenteil:** © ZDS-Archiv

#### Monatliche Bezugspreise

Der Bezugspreis für Mitglieder ist durch den Mitgliedsbeitrag abgegolten.  
Der Bezugspreis für Abonnenten beträgt Euro 49,95 pro Jahr und wird durch Rechnung am Jahresanfang erhoben. Gedruckt auf 100 % chlorfrei gebleichtem Papier.



# WÖHLER

## KLEIN. SCHNELL. SMART.

### Wöhler SI 400 Smarte Inspektionskamera



- ➔ Klares HD Bild mit heller Ausleuchtung
- ➔ Sehr bogengängig durch abgerundete Kopfform
- ➔ Lange Betriebsdauer mit 180 Min Akkulaufzeit
- ➔ Intuitive Bedienung über Wöhler Smart Inspection App



## Aktuelles

- 6 Regionalverbandstage im ZDS
- 11 Neues von der GLÜCKSTOUR – Newsletter

## Wissen/Technik

- 14 Die Vermutungswirkung –  
Kehrarbeiten ausführen, aber rechtskonform

## Energie

- 16 Qualifikationsprüfung Energieberatung –  
mit dem Gesellenbrief neue Wege gehen

## Praxis-TIPP

- 18 Lernen für die Ausbildung und die Meisterschule

## Arbeitsrecht

- 21 Zusatzarbeitsvertrag  
Dein ZDS informiert DICH

## Service

- 14 Jeder kann zum Pflegefall werden,  
warum sorgen viele Menschen nicht besser privat vor?

## Stellenmarkt

- 29 Stellengesuche/Stellenangebote

### Hinweis:

Im Sinne einer besseren Lesbarkeit der Texte wurde von uns entweder die männliche, die weibliche oder die neutrale Form von personenbezogenen Hauptwörtern gewählt. Dies impliziert keinesfalls eine Benachteiligung des jeweils anderen Geschlechts.

Frauen und Männer mögen sich von den Inhalten unserer Fachzeitschrift gleichermaßen angesprochen fühlen.

## Regionalverbandstage im ZDS

Der ZDS als Gewerkschaft und Fachverband veranstaltet viele Sitzungen, Schulungen und Tagungen im Laufe eines Jahres. Ganz besondere Sitzungen sind dabei die des Zentralverbandstages, welcher in den geraden Jahren stattfindet. Der ZV-Tag und seine Delegiertenversammlung ist das höchste Gremium des ZDS und ausschließlich hier können der 1. Vorsitzende und seine beiden Vorstandskollegen für die Bereiche Technik/Bildung und Finanzen/Verwaltung gewählt werden. Ebenfalls kann die Delegiertenversammlung des ZV-Tags über die Änderung der ZDS-Satzung entscheiden. Was passiert aber in den ungeraden Jahren im Verband? In diesen Jahren finden die Delegiertenversammlungen der Regionalverbände statt, auf den sogenannten Regionalverbandstagen. Auch das Jahr 2025 ist so ein Jahr, in dem alle fünf Regionalverbände wieder einen RV-Tag abhalten.

In diesem Jahr finden in den Regionalverbänden Mitte, Nord, Südost, Südwest und West die jeweils 10. Regionalverbandstage statt – ein Jubiläum. Der RV-Tag bzw. seine Delegiertentagung hat mehrere Aufgaben. Zum einen werden alle vier Jahre (also auf jedem zweiten RV-Tag) der bzw. die Regionalsekretär/Regionalsekretärin gewählt und jedes Jahr die beiden Vorstandskollegen, die Stellv. Technik/Bildung und die Stellv. Finanzen/Verwaltung. Weiterhin wird auf dem Regionalverbandstag über Beschlüsse abgestimmt, welche für den jeweiligen RV bindend sind. Dabei muss darauf geachtet werden, dass kein Beschluss des ZV-Tags und kein Satzungspunkt ausgehebelt wird. Dies ist nicht möglich. Neben den Beschlüssen und Wahlen werden auch Geschäftsberichte vom Vorstand entgegengenommen und es kann in einer Aussprache und bei Diskussionen über Entscheidungen und den Weg des Vorstands debattiert werden.

In den Regionalverbänden, in denen in einem Bundesland mehrere Bezirksgruppen sind, werden die Landessprecher

alle zwei Jahre von der Delegiertenversammlung des RV-Tags gewählt. Diese Landessprecher vertreten dann die Bezirksgruppen und das jeweilige Bundesland im erweiterten Zentralvorstand auf Bundesebene.

Natürlich gibt es für so einen Regionalverbandstag auch immer einen festlichen Rahmen und wir konnten in diesem Jahr bereits die RV-Tage in den Regionalverbänden Nord, West und Südwest erleben, auf denen z.B. die Partner und Aussteller einen schönen Rahmen für die Sitzungen boten. Auch die öffentlichen Festveranstaltungen, auf denen geladene Grußwortsprecher ihre Worte an die Delegierten und Teilnehmenden richten und auf denen Verabschiedungen von ehemaligen Mitgliedern des Regionalverbandsvorstands vorgenommen werden, machen die Regionalverbandstage zu etwas ganz Besonderem.

Der **Regionalverbandstag RV Nord** am zweiten Wochenende im Februar, fand in der Gründungsstadt des ZDS, in Berlin, statt. Hier hatten sich am 19. und 20. Mai 1907 37 Delegierte getroffen, um den „Centralverein der Schornsteinfegergesellen Deutschlands“ zu gründen. Die Veranstaltung an sich fand in einer sogenannten „Hidden Location“ statt. Dabei handelt es sich um eine Veranstaltungslokation, welche auf den ersten Blick von der Straße aus nicht als solche zu erkennen ist. In urtümlichen Räumlichkeiten fand am Freitag eine öffentliche Veranstaltung mit Grußwortsprechern statt, welche am Nachmittag in eine interessante Podiumsdiskussion zum Thema „Ehrenamt im gesellschaftlichen Wandel“ überging. Auch die Stadt Berlin wurde am kommenden Vormittag bei einem Museumsbesuch im Futurium und einem Spaziergang durch das Regierungsviertel Richtung Currywurst und Döner besichtigt. Die anschließende Delegiertenversammlung fand im kleinen Rahmen der Delegierten und einiger Gäste statt, sodass es ein rundum gelungener RV-Tag war.





# Einfach mal loslassen!

Jetzt wechseln zu connect,  
der Gamechanger-Software  
für Schornsteinfeger.  
Mehr unter: [www.digibase.com](http://www.digibase.com)



 digibase connect



Der **Regionalverbandstag RV West** fand Ende Mai im schönen Darmstadt in Hessen statt. Weit hatten es die Gäste, Teilnehmer und Delegierten nicht, lagen das Hotel und die Veranstaltungslokation doch in Blickweite zum Darmstädter Bahnhof. Nach einem herzlichen und geselligen Empfang am Freitagabend konnten alle Anwesenden gestärkt und mit guten Gesprächen in den Regionalverbandstag starten.

Dieser hatte am Samstag dann einen Tag voller Inhalte. In der öffentlichen Veranstaltung mit Grußworten von unserem Vorstand Technik/Bildung, Norman Wegert, wie auch von Gewerkschaftern und Obermeistern konnten die Teilnehmenden miterleben, wie ehemalige Vorstandsmitglieder teils sehr emotional, teils sehr lustig vom ZDS und ihrem Engagement verabschiedet wurden.

Bei der Delegiertenversammlung konnten die Delegierten die Geschäftsberichte des Vorstands hören und bei den Wahlen dem Regionalsekretär Matthias Westphal einen neuen Vorstand an die Seite stellen. Wie es sich für einen RV-Tag gehört, endete die Veranstaltung in einem Festabend / einer Party, auf der neben einer Candy-Bar vor allem der Tätowierer, bei dem man sich kleine Schornsteinfegermotive direkt vor Ort tätowieren lassen konnte, das Highlight war.

*Regionalverbandstag  
RV West*





## „Erinnerst du dich noch an das Gefühl? Nichts passiert!“

Jetzt kinderleicht wechseln wie nie – mit connect bleibst du sicher auf der Spur!



 digibase connect



Der **Regionalverbandstag des RV Südwest** fand in diesem Jahr nicht unbedingt zentral, aber sehr schön gelegen, im schönen Saarbrücken im Saarland statt. Die Teilnehmenden, Gäste und Delegierten wurden auch hier am Freitagabend in der Veranstaltungslokation herzlich begrüßt und der Abend wurde von Livemusik und sehr gutem, französisch geprägtem Essen begleitet. Auch hier konnte man sich auf den kommenden Tag nach guten Gesprächen freuen.

Der Samstag startete mit einem Sektempfang und der Ausstellung von Partnern. Hier konnten die Teilnehmenden entspannt in den Tag starten, bevor pünktlich um 10:00 Uhr die öffentliche Veranstaltung stattfand. In dieser sprach neben unserem 1. Vorsitzenden Daniel Fürst auch die Regionalsekretärin Juliane Schröder ein paar Worte zu den Gästen und Teilnehmenden und auch Grußwortredner aus Politik und Gewerkschaften ließen es sich nicht nehmen, über die aktuellen Themen der Gesellschaft bzw. des Handwerks zu sprechen.

Am Nachmittag fand dann auch bei diesem 10. Regionalverbandstag die Delegiertenversammlung statt, auf welcher neben den Geschäftsberichten auch die Wahlen des Vorstandes des Regionalverband Südwest erfolgten. Die Delegierten wählten eine schlagkräftige Truppe, welche in den nächsten zwei Jahren in dieser Besetzung die Geschicke des RV Südwest leiten und lenken wird. Der Regionalverbandstag wurde mit einem deftigen Abendessen in einem Wirtshaus mitten in der Altstadt von Saarbrücken und einer anschließenden Party abgerundet.

In diesem Jahr finden noch die RV-Tage des RV Mitte (September) und des RV Südost (Oktober) statt. Wir freuen uns schon sehr, wie diese beiden Regionalverbände ihren 10. Regionalverbandstag angehen, und wünschen ihnen eine gelungene Veranstaltung.

**Hannes Freiherr**  
Regionalsekretär RV Nord



# Neues von der GLÜCKSTOUR Newsletter



Es ist eine persönliche Ehrung. Und doch ist es auf der anderen Seite irgendwie auch eine Auszeichnung für all die, die sich im Verein Glückstour ehrenamtlich engagieren, und für diejenigen, die den Verein immer wieder großzügig unterstützen. Schornsteinfegermeister Ralf „Ralle“ Heibrok, der Vorsitzende

des Vereins Glückstour, ist mit dem Bundesverdienstkreuz am Bande ausgezeichnet worden.

## Bundesverdienstkreuz am Bande für Ralf Heibrok

Ralf Heibrok ist nicht nur Mitbegründer der Glückstour. Der 61-jährige Schornsteinfegermeister aus Schloß Holte-Stukenbrock im Kreis Gütersloh ist eindeutig auch der Motor des Vereins Glückstour, Schornsteinfeger helfen krebs- und schwerstkranken Kindern. Unermüdlich ist „Ralle“, wie er von Freunden genannt wird, im Einsatz, um für die Glückstour zu werben, Menschen für die gute Sache zu begeistern und zu helfen. Es ist ihm eine Herzensangelegenheit, kranke Kinder und deren Familien zu unterstützen, entweder direkt oder über Institutionen, denen die Glückstour zur Seite steht. Für dieses soziale Engagement ist Ralf Heibrok aus Schloß Holte-Stukenbrock im Kreis Gütersloh jetzt mit dem Bundesverdienstkreuz am Bande geehrt worden.

Überreicht wurde der Orden von Landrat Sven-Georg Adenauer. Mit einem Verweis auf das von Künstler Herman aus Paderborn entworfene Logo des Vereins betonte Adenauer: „Das pochende Herz steht für Leidenschaft und Kampfgeist und verbindet damit die Schornsteinfeger mit den schwerkranken Kindern, für deren Unterstützung sie in die Pedale treten.“ Die radelnden Glücksbringer haben in den vergangenen 20 Jahren etwa siebeneinhalb Millionen Euro an Spenden eingesammelt und komplett weitergegeben. Denn alle Aktiven arbeiten ehrenamtlich. Jeder gespendete Euro wird für die Hilfe der kleinen Patienten eingesetzt.

Die Schirmherrin der Glückstour 2025, Landtagsabgeordnete Christina Schulze Föcking, erklärte in einer Videobotschaft: „Es braucht Menschen wie Ralf Heibrok, die die betroffenen Kinder und ihre Familien sehen. Ralf Heibrok ist kein Mensch, dem viele Worte um die eigene Person besonders wichtig sind.“ Er sehe und erkenne, wo Hilfe notwendig sei. „Es ist wichtig und richtig, dass ihm diese hohe Auszeichnung zuteilwird.“

Alexis Gula, Präsident des Bundesverbands des Schornsteinfegerhandwerks ZIV, war ebenso wie Hans-Günther Beyerstedt, ehemaliger Präsident des Bundesverbands des Schornsteinfegerhandwerks, eigens zur Ehrung nach Schloß Holte-Stukenbrock angereist. Gula betonte: „Ich ziehe meinen Zylinder davor, wie du es meisterst, Ehrenamt und Beruf auf besondere Weise miteinander zu verbinden. Bei einer Gesellschaft, die von immer mehr Ecken und Kanten geprägt ist, sind ein solches Projekt, eine solche Aufgabe und gesellschaftliches Engagement unendlich wertvoll.“

Bürgermeister Hubert Erichlandwehr sagte, es sei ein besonderer Tag für Schloß Holte-Stukenbrock. „Die Schornsteinfeger verschenken Glück an die, die nicht so viel Glück haben.“ Ralf Heibrok habe die Glückstour zur Erfolgsorganisation gemacht. „Respekt vor dem, was du dort bewegst.“ Ralf Heibrok sei ein Mann der Tat. Selbst an diesem Ehrentag habe Heibrok ihn gefragt, ob er noch etwas tun könne.

Bescheiden wie immer bedankte sich Ralf Heibrok mit wenigen Worten: „Diese Auszeichnung gehört zu 50 Prozent meiner Frau, die so häufig auf mich verzichten muss. Wer Erfolg hat, muss immer wieder Menschen mitnehmen, um Menschen zu helfen, denen es nicht so gut geht. Uns geht es gut, wir sind gesund. Es ist eine Aufgabe der Gesellschaft, für alles, was wir haben, auch etwas zurückzugeben. Nicht meckern, sondern machen, hat mein Vater immer gesagt. Ich werde nicht aufhören zu helfen. Die Glückstour sind all die, die im und für den Verein aktiv sind. Wir werden nicht aufhören zu helfen und darauf aufmerksam zu machen, dass es Menschen gibt, denen es nicht so gut geht.“



### Schützenfestbesucher spenden

Das Schützenfest in Netphen haben Schornsteinfeger der Region zum Anlass genommen, um auf die Glückstour aufmerksam zu machen. Der Einsatz war ebenso wie das Schützenfest ein voller Erfolg. Die Besucher zeigten großes Interesse an der Arbeit des Vereins und waren zudem auch in Sachen Spenden großzügig. So kamen 1.500 Euro für krebs- und schwerkranke Kinder zusammen. Der Dank gilt den Spendern ebenso wie dem Schützenverein Netphen. Denn der ermöglichte es den Schornsteinfegern, für den Verein zu werben und über die Arbeit der Glückstour zu informieren.



Bilder: © Glückstour

### Scheck der Stadtwerke Paderborn

Die Stadtwerke Paderborn feiern ihr zehnjähriges Jubiläum. Im Rahmen der Feierstunde durften Schornsteinfeger der Stadt den geladenen Gästen die Glückstour vorstellen. Die ehrenamtliche Arbeit des Vereins zugunsten krebs- und schwerkranker Kinder stieß dabei auf großes Interesse. Anschließend übergab der Geschäftsführer Sebastian Hund vom Unternehmen WERK.E der Glückstour einen Spendenscheck in Höhe von 3.000 Euro. Olaf Meiners, Geschäftsführer des Vereins Glückstour, dankte Sebastian Hund sowie seinem Team für die großartige Unterstützung.



### Auf Geschenke verzichtet

Nina und Torsten haben mit ihren Arbeitskollegen Geburtstag gefeiert. Statt Geschenke zu bekommen, wollten sie Gutes tun. Und so haben sie ein Sparschwein der Glückstour für Spenden aufgestellt. Das wurde gut gefüllt. Mit großem Engagement und viel Freude machten sich die anwesenden Kinder daran, das Sparschwein zu leeren. 610 Euro wurden dann an den Ruaß für die Glückstour übergeben. Wenig später traf der immer umtriebige Ruaß aus Freilassing beim Bäcker eines der Kinder der Geburtstagsfeier wieder. Das Kind erzählte ihm, dass die Dankesworte des Kaminkehrers ein Paar animiert hatten, den Betrag auf 1.000 Euro aufzustocken.

Auch bei seinem Freund Andreas konnte der Ruaß eine satte Spende für die Glückstour in Empfang nehmen. Andreas hatte bei seinem 50. Geburtstag gebeten, keine Geschenke zu überreichen, sondern stattdessen für den guten Zweck zu spenden. Das dazu aufgestellte Sparschwein wurde von den Gästen mit 1.250 Euro prall gefüllt. Andreas stockte die Spenden dazu noch auf 1.500 Euro auf.

### Glückstour-Pins in Santa Maria Maggiore begehrt

Überwältigend – so lässt sich das jährliche Treffen der Schornsteinfeger aus aller Welt in Santa Maria Maggiore nur beschreiben – und das gerade auch aus Sicht der Glückstour. Denn die von Werner Mittler initiierten Pins waren wie immer sehr gefragt. Die jeweiligen Motive stammen von krebskranken Kindern. Auf der onkologischen Station der Uniklinik Erlangen werden die kleinen Patienten ermutigt, ihre Vorstellungen für einen Pin zu zeichnen. Innerhalb der Klinik wird dann die schönste Zeichnung eines Kindes ausgewählt und ziert die Jahrespins. In diesem Jahr ist es die mittlerweile 18. Zeichnung, die auf einem Pin zu sehen ist, gezeichnet von Hana Yaser Salih (15). Der Ruaß konnte in Santa Maria Maggiore und über Facebook Spenden in Höhe von 10.820 Euro zusammentragen. Wie in jedem Jahr unterstützte der umtriebige Ruaß aus diesem Betrag ein behindertes Kind in Santa Maria Maggiore mit 3.000 Euro. Der Rest wird dann beim Bundesverbandstag an die Glückstour übergeben.



### Mit historischen DDR-Mopeds nach Italien

Santa Maria Maggiore war auch das Ziel einer motorisierten Schornsteinfegergruppe aus Neuruppin. Auf alten DDR-Mopeds hatten sich sechs Glücksfeger auf den Weg zum internationalen Schornsteinfegertreffen gemacht. Zwar musste eines der Gefährte nach einem Schaden zurückbleiben, doch fünf der sechs historischen Mopeds kamen nach der acht Etappen umfassenden Reise in Italien an. Unterwegs musste das eine oder andere Teil ersetzt und repariert werden. Doch Mice Woelk, der das Unternehmen ins Leben gerufen und organisiert hatte, erzählt, dass mehr Ersatzteile mit auf die Reise genommen worden waren, als gebraucht wurden. „Die Maschinen haben super gehalten. Es hat alles wunderbar geklappt.“ In Santa Maria Maggiore, wie auch an den jeweiligen Stopps unterwegs, wurden die motorisierten Schornsteinfeger kräftig gefeiert. In Erfurt war sogar der Ministerpräsident erschienen, um Glück für die Fahrt zu wünschen. Zudem hat-

ten überall Kollegen kräftig die Werbetrommel gerührt und Spenden für die Glückstour gesammelt. Alles in allem kam ein Betrag von mehr als 33.000 Euro für den Verein zusammen. „Ich denke, in den nächsten Tagen und Wochen werden da noch ein paar Euro hinzukommen“, ist Woelk zuversichtlich, die Summe noch erhöhen zu können.



### Bitte an unsere geschätzten Spender

Die Bitten um Spendenbescheinigungen gehen leider nach wie vor auf unterschiedlichsten Wegen beim Verein ein. Deshalb die Bitte an alle, die eine entsprechende Bescheinigung benötigen, diesen Wunsch an die Mail-Adresse [kasse@glueckstour.de](mailto:kasse@glueckstour.de)

glueckstour.de zu schicken oder noch besser, direkt über <https://www.glueckstour.de/spenden/#quittung-anchor> anzufordern. Dazu noch einmal der Hinweis, dass für Spenden unterhalb des Betrags von 300 Euro der Kontoauszug als Beleg für das Finanzamt ausreicht.

Weitere Infos zur Arbeit des Vereins gibt es auf der Homepage [www.glueckstour.de](http://www.glueckstour.de).



Der Verein freut sich zudem über jedes neue Mitglied. Umso breiter die Glückstour aufgestellt ist, desto besser ist Hilfe möglich. Und der Jahresbeitrag in Höhe von 24 Euro ist sogar absetzbar.

Übrigens: Spenden – und seien sie noch so klein – sind jederzeit willkommen, sie können zudem jetzt auch über Paypal überwiesen werden.



GLÜCK  
BRINGEN



AKTIV  
HELFFEN

**sauermann®**

## Si-CA-Abgasanalysatoren

Für eine umfassende Messung Ihrer Heizungsgeräte

### Si-CA 130

Umfassendes und vielseitiges Abgasmessgerät mit Touchscreen



Daten Management mit automatischer Datenspeicherung & Berichterstellung mit Hilfe von App/PC Software



Vor Ort austauschbare, vorkalibrierte Sensoren



Bis zu drei Gassensoren, kann folgende Parameter messen O<sub>2</sub>, CO und NO sowie niedrige NO Konzentrationen - Low NO (für NO<sub>x</sub>)



Weitere Produktinformationen

### Si-CA 230

Zur Analyse von besonders hohen CO-Werten



iOS und Android Mobile Apps für Real-Time Display & Control



Vor Ort austauschbare, vorkalibrierte Sensoren



CO Verdünnungskonzentration - auto scaling bis 50.000 ppm



Weitere Produktinformationen

# Die Vermutungswirkung – Schornsteinfegerarbeiten ausführen, aber rechtskonform

Seit geraumer Zeit besteht bei einer Vielzahl von Unternehmerinnen und Unternehmern im Schornsteinfegerhandwerk eine Unsicherheit über die Auslegung der gesetzlichen und berufsgenossenschaftlichen Vorgaben im Zusammenhang mit der Ausführung von Schornsteinfegerarbeiten. Für ein besseres Verständnis werden nachfolgend die relevanten Vorgaben benannt und erläutert. Wobei das Hauptaugenmerk, auf der rechtlichen Sicherheit der verantwortlichen Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber liegt.

## Gesetze, Verordnungen und Unfallverhütungsvorschriften

In der Bundesrepublik Deutschland gilt ein duales Arbeitsschutzsystem. Das bedeutet, dass es neben dem staatlichen Recht auch den Unfallversicherungsträgern erlaubt ist, ein eigenständiges autonomes Vorschriften- und Regelwerk zu erstellen. Für den Arbeitsschutz der Schornsteinfegerinnen und Schornsteinfeger sind insbesondere folgende Gesetze und Verordnungen:

- Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG),
- Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV),
- Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) und
- Gefahrstoffverordnung (GefStoffV)

verpflichtend umzusetzen. Diese Verpflichtung gilt auch für die Einhaltung der Unfallverhütungsvorschriften (z.B.: DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ oder DGUV Vorschrift 38 „Bauarbeiten“). Die Unfallverhütungsvorschriften werden als autonomes Recht der Unfallversicherungsträger erlassen. Werden die Gesetze, Verordnungen und Unfallverhütungsvorschriften eingehalten, wird rechtskonform gehandelt (vgl. Abb.1). Da die Gesetze, Verordnungen und Unfallverhütungsvorschriften Mindestanforderungen beinhalten, führen auch weitergehende Maßnahmen, also Maßnahmen, die die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz zusätzlich verbessern, zum rechtskonformen Handeln.

## Regeln

Den Gesetzen und Verordnungen untergeordnet sind die Technischen Regeln (vgl. Abb. 1) z.B.:

- Technische Regeln für Arbeitsstätten (ASR),
- Technische Regeln für Betriebssicherheit (TRBS) oder
- Technische Regeln für Gefahrstoffe (TRGS).

In den Technischen Regeln werden die Anforderungen aus den Gesetzen, Verordnungen konkretisiert. Sie enthalten Empfehlungen und technische Vorschläge dafür, auf welche Art und Weise die jeweiligen Forderungen umgesetzt werden können. Sie sind nicht rechtsverbindlich, aber werden in der Praxis die jeweiligen Technischen Regeln vollständig umgesetzt, entfaltet sich die Vermutungswirkung. D.h. die Unternehmerin und der

können davon ausgehen, dass die Schutzziele der zugehörigen Verordnungen eingehalten sind und sie rechtskonform handeln. Sollte es dennoch zu einem Unfall kommen, muss die Wirksamkeit der in der Technischen Regel beschriebenen Schutzmaßnahme von der Unternehmerin, dem Unternehmer nicht bewiesen werden. Wer sich für eine andere Vorgehensweise als die in den technischen Regeln dargestellte entscheidet, muss mindestens das gleiche Sicherheitsniveau erzeugen und dies im Schadensfall nachvollziehbar darlegen und nachweisen.

Im Regelwerk der Unfallversicherungsträger entfalten die Vorgaben der an die Unfallverhütungsvorschriften angegliederten

- Regeln (z.B.: DGUV Regel 101-021 „Schornsteinfegerarbeiten“),
- Informationen und
- Grundsätze

die Vermutungswirkung nicht (vgl. Abb. 1).

Die Berufsgenossenschaftlichen Regeln sind eine durch die Berufsgenossenschaften erarbeitete und abgestimmte fachliche Empfehlung für die betriebliche Prävention von Arbeitsunfällen. Sie bieten z.B. für das Schornsteinfegerhandwerk eine gewerkespezifische Hilfestellung bei der praktischen Umsetzung der Anforderungen aus den staatlichen und Berufsgenossenschaftlichen Vorschriften und dem Regelwerk.

Rechtskonforme Ausführung

Für die rechtskonforme Ausführung von Schornsteinfegerarbeiten müssen die grundsätzlichen Vorgaben aus den Gesetzen und Verordnungen und den Unfallverhütungsvorschriften beachtet werden. wie z.B.

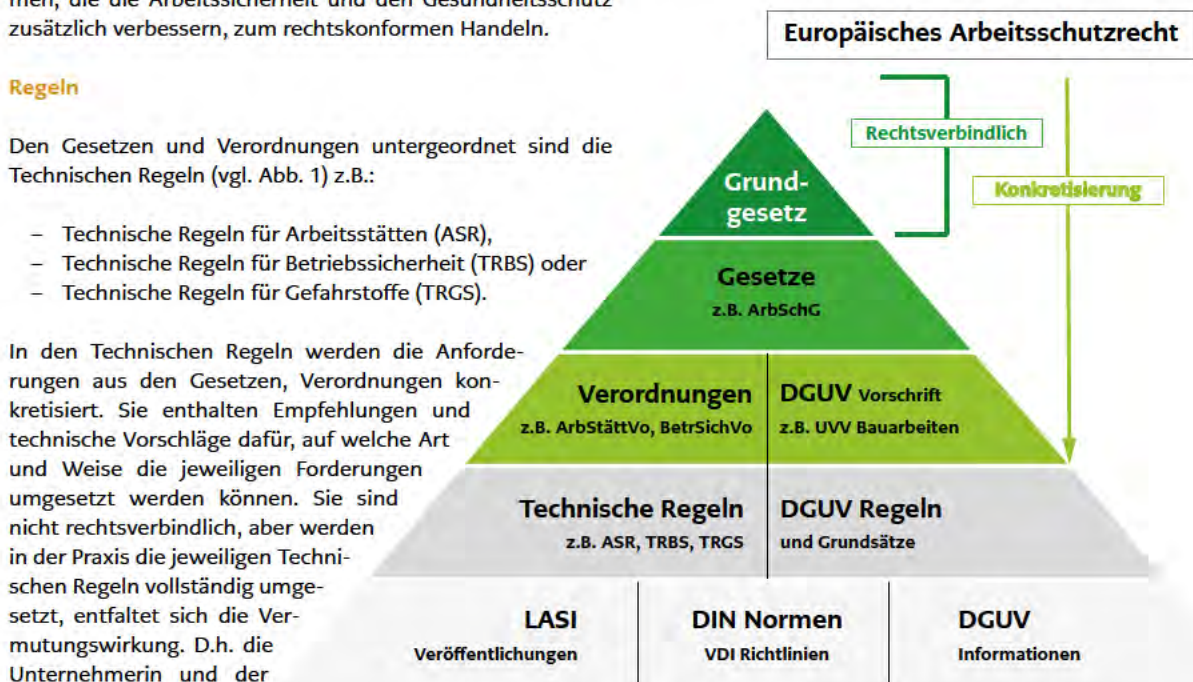


Abb.1: Pyramide des deutschen Arbeitsschutzrechts

- Betrachtung der Arbeitsbedingungen und Durchführung einer Gefährdungsbeurteilung,
- Organisation der Ersten Hilfe.

Das sind Anforderungen aus dem Arbeitsschutzgesetz und der DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“.

Auch die Lage der jeweiligen Stelle der Arbeitsausführung ist ausschlaggebend. Grundsätzlich sind immer die Unfallverhütungsvorschriften insbesondere die DGUV Vorschrift 1 „Grundsätze der Prävention“ oder die DGUV Vorschrift 38 „Bauarbeiten“ zu beachten. Für Arbeitsplätze in Arbeitsstätten (z.B. Tischlereien, Industrieanlagen oder Fernwärmestationen) sind ergänzend die Arbeitsstättenverordnung mit den dazugehörigen Technischen Regeln (ASR) maßgeblich.

#### Normen

Zur Konkretisierung der im europäischen und deutschen Regelwerk genannten grundlegenden Anforderungen an die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz werden Empfehlungen in Form von Normen auf der Basis gesicherter wissenschaftlicher Erkenntnisse und Erfahrungen veröffentlicht (vgl. Abb. 1).

Die DIN 18160-Teil 5 „Abgasanlagen – Einrichtungen für Schornsteinfegerarbeiten – Anforderungen, Planung und Ausführung“ ist eine vom Deutschen Institut für Normung e. V. erarbeitete Norm des Normenausschusses Bauwesen (NA BAU). In der DIN 18160-Teil 5 geht es um die Vereinheitlichung von technischen Einrichtungen bezüglich Anforderungen, Planung und Ausführung, z.B. durch die Abmessungen, Positionierung oder Materialeigenschaften etc. von Arbeitsplätzen an Abgasanlagen. Sie ist nicht durch die obersten Bauaufsichtsbehörden

in den Technischen Baubestimmungen bauaufsichtlich eingeführt. Anforderungen an die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz aus den Gesetzen, Verordnungen oder Unfallverhütungsvorschriften darf sie nicht widersprechen.

Die DIN- und EN-Normen werden zur weiteren Konkretisierung der Anforderungen veröffentlicht. Sie sind private technische Regelungen mit Empfehlungscharakter, entfalten aber grundsätzlich keine Vermutungswirkung. Weil aber alle interessierten Kreise wie die öffentliche Hand, Unfallversicherungsträger, Sozialpartner, Wirtschaft, Wissenschaft und Forschung ihr Fachwissen bei der Erarbeitung der Norm einbringen und sie diese im Konsens verabschieden, gibt die Norm zum Zeitpunkt der Veröffentlichung die allgemein anerkannten Regeln der Technik wieder. Wenn Normen in den Technischen Baubestimmungen bauaufsichtlich eingeführt wurden, dann sind die dort aufgeführten technischen Regelungen für Bauprodukte und Bauarten verbindlich. Auch ein Verweis auf Normen in Gesetzen oder Rechtsverordnungen (EU-Richtlinien) führt zur Rechtsverbindlichkeit. Das sind z.B. harmonisierte Normen, die im Amtsblatt der Europäischen Union veröffentlicht werden (z.B. DIN EN ISO 20345 oder DIN EN 131).

#### Fazit:

Kehrarbeiten sind dann rechtskonform, wenn sowohl

- die Unfallverhütungsvorschriften als auch
- die Gesetze und einschlägigen Verordnungen mit den dazugehörigen Technischen Regeln eingehalten werden.

Normen können eine wichtige Orientierung geben, ersetzen, erweitern oder korrigieren aber nicht die bindenden Vorgaben des Arbeitsschutzrechts.

EUROHR | DiA-THERM

## DOPPELWANDIGE, ISOLIERTE ABGASROHRE



**Einfach  
besser heizen**



#### Ihre Vorteile:

- geringes Gewicht
- leichte Handhabung
- hochwertige Qualität
- mineralische Dämmschicht
- Innenrohr Edelstahl
- Aussenrohr Stahl lackiert
- garantiert zuverlässig
- kürzbar



Mit unseren DiA-THERM-Abgasrohren kann der Abstand zu brennbaren Baustoffen auf 100 mm reduziert werden!



# Qualifikationsprüfung Energieberatung – mit dem Gesellenbrief neue Wege gehen

Der Gebäudebestand in Deutschland konnte in den letzten Jahren der technischen Entwicklung nicht standhalten. Die Gründe hierfür sind vielschichtig. Von gestiegenen Baukosten über Unsicherheiten in der Bevölkerung aufgrund der Gaskrise bis hin zu neuen Technologien, die sich selbst überholen, lassen sich diverse Gründe finden.

Doch eines steht fest. Deutschland hat sich verpflichtet, bis 2045 einen klimaneutralen Gebäudebestand zu erreichen. Hierfür sind besonders in Bestandsgebäuden teilweise große Anstrengungen notwendig, die Fachwissen, Personal und Beratung erfordern.

Das Handwerk hat sich hierfür bereits vor Jahren durch die Qualifikation „Gebäudeenergieberater im Handwerk“ positioniert. Speziell das Schornsteinfegerhandwerk ist in der Bevölkerung dafür bekannt, unabhängige und neutrale Beratungen durchzuführen, was uns für die Energieberatung prädestiniert.

## Die Problematik

„Gebäudeenergieberater im Handwerk“ ist eine Qualifikation, die nur erreicht werden kann, wenn ein Meistertitel oder eine ähnliche Qualifikation, wie Techniker oder ein Studium, vorliegt. Hierdurch gehen uns viele Fachkräfte verloren, die speziell im Bereich der Beratung und Aufklärung notwendig sind.

Besonders mit Inkrafttreten der neuen Ausbildungsverordnung im aktuellen Jahr hat das Schornsteinfegerhandwerk sich weiter auf den Bereich Energieberatung spezialisiert. So sind bereits Inhalte wie der individuelle Sanierungsfahrplan, die Gebäudetechnik und Aufbauten von Wänden und weiteren Bauteilen in den Lehrplan mit aufgenommen worden. Sprich, es besteht eine perfekte Voraussetzung für die Energieberatung. Wir sind das Energieberaterhandwerk.

Doch auch mit einer Ausbildung als Schornsteinfeger ist ein Ablegen der klassischen Prüfung „Gebäudeenergieberater im Handwerk“ nicht möglich. Die Fachkräfte werden jedoch dringend gebraucht.

## Die Lösung

Fachkräfte für die Energiewende zu gewinnen, spielt eine zentrale Rolle für den Erfolg des Projektes. Dies hat auch die Bundesregierung erkannt und durch das Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA) eine Lösung geschaffen, mit der sich Fachkräfte ausbilden lassen, ohne einen Meisterbrief vorzusetzen: die Qualifikationsprüfung Energieberatung.

## Was ist die Qualifikationsprüfung Energieberatung?

Grundlegend ist dies eine Möglichkeit, ohne Meisterbrief oder vergleichbare Qualifikation geförderte Energieberatungen durchführen zu dürfen. Sie stellt damit eine weitere Zugangsmöglichkeit zur Energieeffizienz-Expertenliste dar. Es wird also ein vollwertiger Abschluss im Bereich der Energieberatung erreicht.

## Welche Anforderungen gibt es für die Qualifikationsprüfung Energieberatung?

Bevor eine Prüfung abgelegt werden kann, muss zwingend ein entsprechender Fortbildungskurs besucht werden. Diesen bietet beispielsweise die Handwerksschule e.V. an. Ein solcher Fortbildungskurs umfasst alle Inhalte des Regelheftes der Energieeffizienz-Expertenliste. Nach erfolgreichem Absolvieren des Kurses kann man sich zur Prüfung anmelden.

## Wer darf einen solchen Kurs besuchen?

## Welche Anforderungen an meine Ausbildung gelten?

Grundsätzlich gibt es keine Anforderungen für den Besuch einer solchen Fortbildung und auch nicht für das Ablegen der entsprechenden Prüfungsleistung. Jedoch darf der Bildungsträger der Fortbildung entscheiden, ob jemand an dem Kurs teilnehmen darf.

Zusammengefasst bedeutet dies, dass jeder teilnehmen darf, egal ob mit Gesellenbrief, kaufmännischer Ausbildung oder anderen Vorkenntnissen. Es gibt keine Zulassungsbeschränkungen.

## Umfang der Fortbildung

Eine Fortbildung im Bereich Qualifikationsprüfung Energieberatung umfasst 200 Unterrichtseinheiten. Hierbei bilden 160 Unterrichtseinheiten das sogenannte Basismodul und 40 Unterrichtseinheiten das Vertiefungsmodul Wohngebäude.

## Was darf ich mit der Qualifikationsprüfung Energieberatung machen?

Nach erfolgreichem Abschluss der Prüfung und Erhalt des durch die BAFA (verantwortliche Stelle) ausgestellten Zertifikats kann man sich als Energieberater auf der Energieeffizienz-Expertenliste eintragen und geförderte Energieberatungen durchführen. Beispielsweise sind individuelle Sanierungsfahrpläne, geförderte Einzelmaßnahmen oder Effizienzhaussanierungen möglich. Dies beschränkt sich jedoch ausschließlich auf Wohngebäude.

## Kann ich auch Energieberatung für Nichtwohngebäude anbieten?

Nach der Qualifikationsprüfung Energieberatung ist dies nicht möglich. Um Nichtwohngebäude energetisch beraten zu dürfen, ist mit der Qualifikationsprüfung Energieberatung Folgendes notwendig:

- Abschluss der Qualifikationsprüfung Energieberatung Wohngebäude
- Drei Jahre nachweisliche Berufserfahrung im Anschluss an die Wohngebäudeprüfung
- Die Fortbildung für Nichtwohngebäude im Umfang von 80 Unterrichtseinheiten

Sind die drei Jahre vergangen und eine entsprechende Fortbildung wurde abgeschlossen, so ist es auch möglich, folgende Förderprogramme im Bereich Nichtwohngebäude zu begleiten und zu beraten:

- Energieberatung für Wohngebäude
- Bundesförderung für effiziente Gebäude – Wohngebäude
- Energieberatung für Nichtwohngebäude DIN V 18599
- Bundesförderung für effiziente Gebäude – Nichtwohngebäude

#### Welches Niveau hat die Qualifikationsprüfung Energieberatung?

Sowohl die Prüfung im Bereich Wohngebäude als auch die im Bereich Nichtwohngebäude liegen auf dem Niveau einer Meister-/Technikprüfung bzw. eines Bachelorabschlusses. Dadurch kann es notwendig sein, dass Teilnehmende mehr Zeit in eigene Arbeit und in das Lernen investieren müssen, als der Kurs mit 200 Unterrichtseinheiten abdeckt. Grund hierfür können fehlende Grundkenntnisse sein, welche beispielsweise im Rahmen einer Meisterausbildung vermittelt werden.

#### Wie bereitest du dich am besten vor?

Es kann sinnvoll sein, sich bereits vor Beginn einer Fortbildung auf den Kurs vorzubereiten. Das BAFA stellt hierfür Übungsmaterialien in Form von Testfragen bereit, welche sowohl zur Vorbereitung auf den Kurs als auch zur Prüfungsvorbereitung verwendet werden können.

Mit Fragen zur Qualifikationsprüfung kannst du dich unter folgendem QR-Code an das BAFA wenden:



Du hast Fragen?  
Du möchtest weitere Informationen?  
Du möchtest wissen, ob der Kurs der richtige für dich ist?  
Du möchtest den Kurs buchen



Melde dich direkt bei unserem Bildungsträger „Die Handwerkschule e.V.“:



Premium-Messtechnik  
Made in Germany

## Team SPECTRA und 400 GD

### Abgas-Analyse und Lecksuche der Extraklasse



Für jede Anwendung die passende Lösung

www.mru.eu





# Meisterschule

## Lernen für die Ausbildung und die Meisterschule

Die Inhalte der Ausbildung im Schornsteinfegerhandwerk und besonders die Weiterbildungen zum Meister erfordern eine strukturierte und effektive Lernweise, um die umfangreichen Inhalte erfolgreich zu bewältigen. Hier sind einige bewährte Strategien und Tipps, die euch helfen können:

### 1. Lernstoff analysieren und strukturieren

- Teile dir den Lernstoff in kleinere, überschaubare Einheiten auf. Erstelle einen Wochen- oder Tagesplan, um klare Ziele zu setzen und Panik vor der Prüfung zu vermeiden. Die Zeit, die du hier investierst, wird später eingespart. Du vermeidest Terminkollisionen und die Inhalte wirken nicht mehr so erdrückend groß.
- Identifiziere die wichtigsten Themen und konzentriere dich gezielt darauf. Was waren Kernpunkte in der Unterweisung? Welche Themen fallen dir leicht und welche musst du intensiver behandeln, um sie zu verstehen?

### 2. Optimale Lernatmosphäre schaffen

- Sorge für einen ruhigen und aufgeräumten Arbeitsplatz ohne Ablenkungen. Nutze z.B. Kopfhörer, um Umgebungsgläusche auszublenden. Unordnung auf deinem Schreibtisch kann dich ebenfalls ablenken, gerade dann, wenn noch andere Unterlagen von der Arbeit unbearbeitet herumliegen. Smartphone und Fernseher sollten natürlich ausgeschaltet sein, damit du dich besser konzentrieren kannst.
- Vermeide Multitasking, da dies die Konzentration beeinträchtigt. Nebenbei noch den Haushalt erledigen oder mit Kollegen quatschen ist nicht immer zielführend.

### 3. Zeitmanagement

- Plane feste Lernzeiten und regelmäßige Pausen ein, um Überforderung zu vermeiden. Nach dem Unterricht eine ausgiebige Pause einzulegen, macht oft mehr Sinn, als sich direkt in die Prüfungsaufgaben zu stürzen. Stärke dich mit einer leckeren Mahlzeit und beschäftige dich in

deiner Pause mit berufsfernen Themen oder geh eine Runde spazieren, um den Kopf frei für Neues zu bekommen. Die festen Lernzeiten sorgen außerdem für eine Routine. Menschen sind Gewohnheitstiere und Routinen erleichtern es uns, den inneren Schweinehund zu besiegen. So gehört die Lerneinheit einfach mit in den Alltag.

- Beginne frühzeitig mit der Vorbereitung, um ausreichend Zeit für Wiederholungen zu haben. Schnell auf den letzten Drücker noch Inhalte zu pauken, scheint für den Augenblick besser als nichts zu sein. Allerdings gehen die Inhalte nur durch mehrmaliges Wiederholen in dein Langzeitgedächtnis über. Achte also darauf, rechtzeitig mit den Vorbereitungen auf deine Prüfung zu beginnen.

### 4. Effektive Lernmethoden anwenden

- Nutze Karteikarten oder Selbsttests, um dein Wissen zu überprüfen. Wenn dir Karteikarten zu oldschool sind, gibt es Apps, mit denen du eigene Abfragen erstellen und wiederholen kannst.
- Erkläre den Stoff anderen, z.B. durch Rollentausch, bei dem du selbst zur Lehrkraft wirst. Manche Menschen haben es leichter, mittels Hören oder durch Diskussionen zu lernen (auditiiver Lerntyp). Vielleicht fällt es dir so leichter, die Themen zu verstehen und wiederzugeben.
- Verwende visuelle Hilfsmittel wie Mindmaps oder Lernplakate, um komplexe Inhalte besser zu verstehen. Ewig lange Texte und Tabellen können verwirrend sein. Fasse die Themen auf eigenen Lernplakaten zusammen und hänge diese an deinen Aufenthaltsorten auf, damit du sie möglichst häufig siehst. Mit einer Mindmap kannst du dir das Erkennen von Zusammenhängen erleichtern und verschaffst dir einen Überblick über komplexe Thematiken.

### 5. Wiederholung und Vertiefung

- Wiederhole den Stoff systematisch über längere Zeiträume hinweg, um ihn im Langzeitgedächtnis zu speichern.

- Verwende Elaborationsstrategien, indem du neue Informationen mit deinem Vorwissen verknüpfst. Das bedeutet, dass du dir ein besseres Gedächtnisnetzwerk basierend auf deinem Vorwissen aufbaust. Du bastelst die neuen Informationen mit in das bestehende Netz, z.B. indem du dir Eselsbrücken baust, Inhalte in eigene Worte umformulierst oder auch eigene Beispiele zu Themen anbringst.

**6. Stressmanagement**

- Vermeide übermäßigen Stress durch Entspannungstechniken wie Atemübungen oder Sport. Arbeiten, Schule und Familie – das ist viel auf einmal. Versuche, genügend Pausen einzulegen.
- Sorge für ausreichenden Schlaf und eine gesunde Ernährung, um deine Konzentration zu fördern. Schlafmangel hemmt die Aufnahme von Neuinformationen. Schläfst du nicht genug, hilft dir dein Lernplan wenig.

**7. Motivation steigern**

- Setze dir klare Ziele und belohne dich nach dem Erreichen kleiner Etappen. Eine Belohnung für die harte Arbeit muss sein. Triff dich nach dem Lernen mit Freunden oder geh in deinem Lieblingsrestaurant essen. Die Ablenkung wird guttun!
- Visualisiere deinen Erfolg, z.B. durch das Vorstellen deiner zukünftigen beruflichen Möglichkeiten. Mit der abgeschlossenen Ausbildung kann das Leben auf eigenen Füßen so richtig starten. Und als Meister kannst du auf körperliche Entlastung oder persönliche Herausforderungen hinfiebern.

**8. Unterstützung nutzen**

- Tausche dich mit anderen Kolleginnen aus oder bildet Lerngruppen, um voneinander zu profitieren. Geteiltes Leid ist halbes Leid. Jeder in der Gruppe kann eine Zusammenfassung für ein Thema schreiben und dann werden diese geteilt. Wenn du Blockunterricht hast, ist es oft hilfreich, sich regelmäßig online zu treffen. Motiviert euch gegenseitig, dranzubleiben!
- Greife auf externe Ressourcen wie Online-Kurse oder Fachliteratur zurück. Es ist nie verkehrt, nach zusätzlichen Wissensquellen zu suchen. Manchmal erklärt es ein anderer Unterweiser für dich doch besser oder in einer Broschüre ist ein Ablauf einfacher erklärt. In unseren Arbeitshilfen und in der App findest du sicher auch viel Hilfreiches.

Woche: 25  
Anzahl freie Tage: 2  
Klausur am: 16.06.2025

# Lernplan

WÖCHENÜBERSICHT

MONTAG	DIENSTAG	MITTWOCH	DONNERSTAG	FREITAG	SAMSTAG	SONNTAG
16-17:30 Uhr SchHeuG §§ 1-12	15 Uhr Vthn Montag	Frei :)	Vormittag TRGI Gasgeräte 16 - 18:30 Uhr SchHeuG §§ 13 - 28	14 Uhr Vthn Donnerstag	Berechnung Abgasverlust SchHeuG kompakt	Frei :)

Top Prioritäten

Klassenarbeit SchHeuG - Paragraphen

---

Freigelegene Themen

Termin beim Zahnarzt

Zu lernende Themen/ Aufgaben

- Schornsteinfegerhandwerkgesetz
- TRGI
- Berechnung Abgasverlust
- Mathematik

Notizen

B11                      C63

   B23

A                                      C33(x)

www.schornsteinfeger.de

# ÖkoFEN

## Richtig grün heizen dank Pellets.



ZeroFlame<sup>®</sup>  
Das Feuer ohne Flamme

100 % grüne Wärme dank heimischem und CO<sub>2</sub>-neutralem Brennstoff.

Absolut sauber mit ZeroFlame<sup>®</sup> Technologie ≤ 2,5 mg/m<sup>3</sup> Staub - ganz ohne Filter.

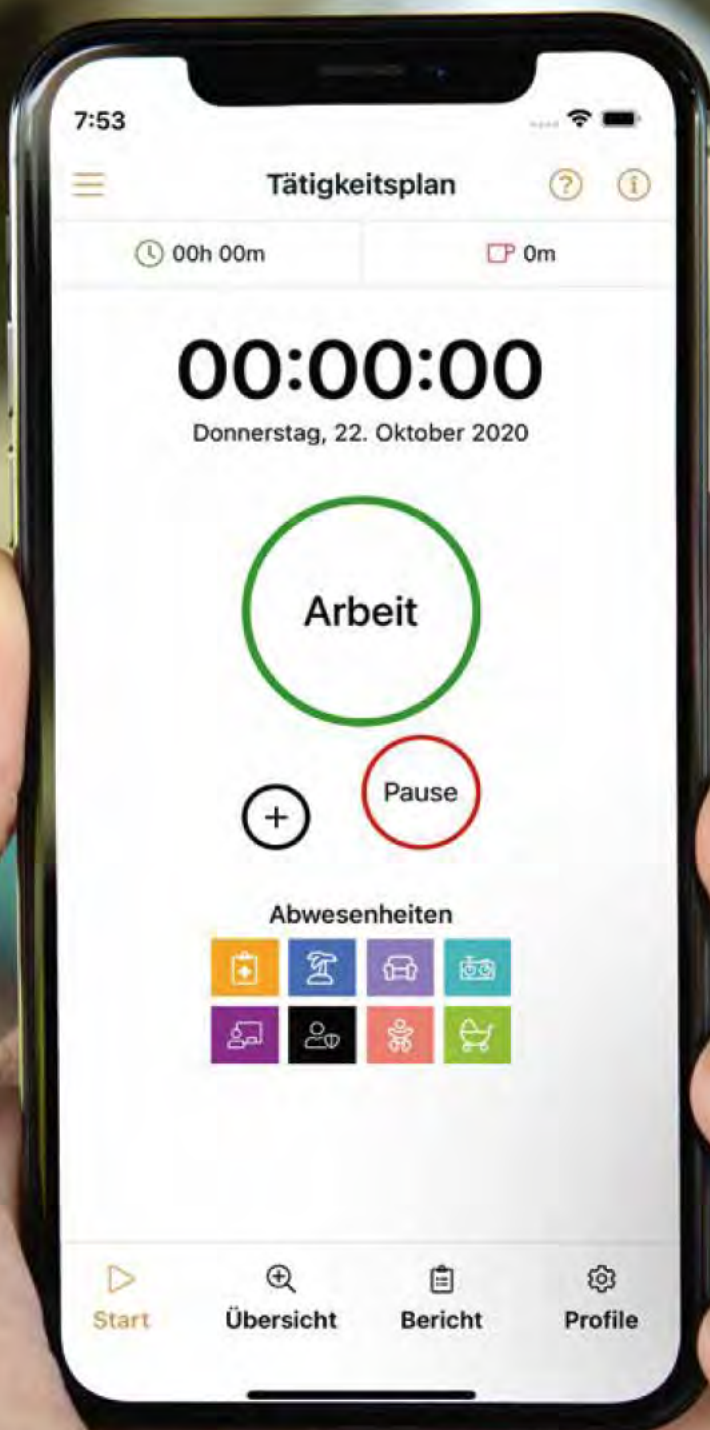
Maximale Förderung bis zu 70 % Zuschuss möglich.

Besuchen Sie unsere Akademie:  
Schornsteinfeger-Experten-Tag

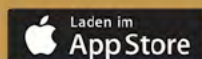
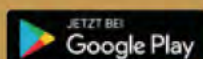




# ERFASSE JETZT DEINE ARBEITSZEIT IN UNSERER APP.



Lade die App direkt herunter, deine persönlichen Zugangsdaten hast du bereits per E-Mail oder Post erhalten. Eine erneute Versendung deiner Zugangsdaten kannst du unter Hilfe & Support mit deiner Mitgliedsnummer veranlassen.



## DEINE ZDS-APP.



Bild: © Adobe Stock – H\_Ko

## Zusatzarbeitsvertrag

### Dein ZDS informiert DICH

Du wirst in den nächsten Wochen in deinem Betrieb, in dem du angestellt bist, zum Unterschreiben eines Zusatzarbeitsvertrages aufgefordert werden – WENN du dich als Stellvertreterin oder als Stellvertreter eintragen willst.

**Warum?** Dein Arbeitgeber oder deine Arbeitgeberin muss einen Zusatzarbeitsvertrag nachweisen, wenn er oder sie dich als stellvertretende betriebsangehörige Person nach § 11b SchfHwG bei der zuständigen Behörde eintragen will. Diese Eintragung befähigt dann angestellte Meisterinnen und Meister im Schornsteinfegerhandwerk, die Feuerstättenschau in Vertretung durchführen zu können. Grundsätzlich besteht aber kein Recht auf die Eintragung, sondern sie ist die Entscheidung des bevollmächtigten Bezirksschornsteinfegers oder der bevollmächtigten Bezirksschornsteinfegerin. Die Bundesländer haben unter Leitung des Bundesministeriums für Wirtschaft im Bund-Länder-Ausschuss unter anderem besprochen, dass für die Eintragung ein Zusatzarbeitsvertrag vorliegen muss. Hinzu kommt auch die Vorlage eines schriftlichen Arbeitsvertrages.

#### Was mache ich, wenn bisher nur ein mündlicher Arbeitsvertrag vorliegt?

Bevor ein Zusatzarbeitsvertrag geschlossen werden kann, muss erst der eigentliche Arbeitsvertrag schriftlich vorliegen. Mündliche Arbeitsverträge sind grundsätzlich nicht falsch, denn damit gilt der Inhalt des Bundestarifvertrages, solange beide Parteien Mitglied bei den beiden Sozialpartnern des Schornsteinfegerhandwerks sind. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer müssen somit Mitglied beim ZDS sein und die Arbeitgeberin oder der Arbeitgeber bei der Innung. Sollte dein Arbeitsvertrag also bis jetzt nicht schriftlich verfasst sein, muss dieser bei der Eintragung als betriebsangehörige stellvertretende Person der zuständigen Behörde vorgelegt werden. Beachte dabei, dass bei der Unterschrift keine anderen zusätzlichen oder abweichenden Inhalte aufgeführt werden, als die, die im Bundestarifvertrag geregelt werden.

**Dein ZDS unterstützt dich dabei!** Solltest du einen schriftlichen Arbeitsvertrag vorgelegt bekommen und du bist dir unsicher, ob du das unterschreiben kannst, melde dich gerne bei

deinem ZDS-Ansprechpartner vor Ort oder schreibe eine E-Mail an [info@zds-schornsteinfeger.de](mailto:info@zds-schornsteinfeger.de).

Beachte dabei das Datum des ersten Arbeitstages, also den Beginn des Arbeitsvertrages: Der Beginn des Arbeitsvertrages hat direkten Einfluss auf unterschiedliche Fristen, zum Beispiel auf die Kündigungsfrist. Die Kündigungsfrist ist abhängig von der Beschäftigungsdauer, die sich im ersten Jahr auf nur drei Wochen beschränkt. Um Missverständnisse zu verhindern und im Rechtsstreit auf der sicheren Seite zu sein, sollte der Beginn des Arbeitsvertrages mit dem Datum des Beschäftigungsbeginns übereinstimmen. Eine Verringerung der Kündigungsfrist, wissend oder unwissend, kann auf beiden Seiten zu Nachteilen führen.

Um einen mündlichen Arbeitsvertrag in einen rechtskonformen schriftlichen Arbeitsvertrag umzuwandeln, empfiehlt es sich nicht, einen Arbeitsvertrag im Datum vorzudatieren, sondern einen Zusatzarbeitsvertrag zu schließen. In diesen kann jederzeit aufgenommen werden, dass bis dahin der Arbeitsvertrag mündlich ab einem gewissen Datum geschlossen wurde.

#### Was du beachten musst, wenn du einen mündlichen Arbeitsvertrag in einen schriftlichen umwandelst:

1. Alle wesentlichen Vertragsbedingungen schriftlich festhalten: Nach § 2 NachwG müssen u.a. folgende Punkte im Arbeitsvertrag stehen:
  - Name und Anschrift beider Parteien
  - Beginn des Arbeitsverhältnisses (ggf. Befristung mit Enddatum und Sachgrund)
  - Arbeitsort oder Hinweis auf wechselnde Einsatzorte
  - Tätigkeitsbeschreibung
  - Vergütung (Grundgehalt, Zuschläge, Boni, Sonderzahlungen, Fälligkeit)
  - Arbeitszeit (Wochenstunden, Schichtsystem, Überstundenregelung)
  - Dauer des Urlaubs
  - Kündigungsfristen
  - Hinweise auf geltende Tarifverträge oder Betriebsvereinbarungen

# Unsere

# Buchempfehlung

SCHORNSTEINFEGER  
VERLAG



Im Oktober wurde die TRGI 2018 mit vom offiziellen Regelseiter, dem DVGW Deutscher Verein des Gas- und Wasserfaches e. V. herausgegeben. Für ein rechtssicheres und technisch korrektes Arbeiten ist die TRGI die Pflichtlektüre für Installateure, Mitarbeiter in Versorgungsunternehmen, Netzbetreiber sowie für Schornsteinfeger, Planer und Behörden.



## Produktinformationen

### „TRGI - G 600 Arbeitsblatt 2018 - Technische Regel für Gasinstallationen“

Produktnr.: 309900 | 302 Seiten | 122,50 € | Hardcover | Auflage 2018



Das Werk beinhaltet Kapitel zu den folgenden Themen:

Gasinstallation, Leitungsanlage, Erhöhung des Betriebsdrucks, Bemessung der Leitungsanlage, Gasgeräteaufstellung, Verbrennungsluftversorgung, Abgasabführung, Betrieb und Instandhaltung

## Praxis der Gasinstallation - Der Kommentar zu den TRGI - Ausgabe 2018

Produktnr.: 309901 | 556 Seiten | 148,75 € | Hardcover | Auflage 2018

Die Anpassung des bewährten Kommentars, eine wichtige Ergänzung zur TRGI, erscheint zeitgleich. Dieser wird auch 2018 wieder gemeinsam vom DVGW und ZVSHK herausgegeben und liefert verständlich und praxisnah die Interpretation der Gesetzgebung. Er dient auch als Ergänzung zu den Schulungsunterlagen bei den relevanten Kursen.



**Neuerungen:** Änderungen der bauaufsichtlichen Rahmenbedingungen, insbesondere Aufnahme eines neuen Ansatzes zur Verbrennungsluftversorgung, Aufnahme europäisch neu eingeführter Arten von Gasgeräten, Anpassung an die neue Rechtsprechung, Aufnahme neuer Installationstechniken, Fortschreibung „Bemessungsverfahren Leitungsanlage“ und des Abschnitts „Lösbare Geräteanschlussleitungen“, Präzisierung des Abschnitts Prüfen/Wiederinbetriebnahme Leitungsanlage, Anpassung an die aktuelle Normung



**DIE TRGI UND DEN TRGI-KOMMENTAR  
GIBT ES AUCH IM PAKET ZUM VORZUGSPREIS.**



## Produktinformationen „TRGI 2018 - Auszug für das Schornsteinfegerhandwerk“

Produktnr.: 309905 | 170 Seiten | 41,00 € | Hardcover | Auflage 2018

Die Sonderausgabe „TRGI Auszug für Schornsteinfeger“ bietet speziell für das Schornsteinfegerhandwerk alle relevanten Inhalte für rechtssicheres und technisch korrektes Arbeiten. Sie enthält alle relevanten Angaben der TRGI ohne die Leitungsanlage.

**Neuerungen TRGI 2018:** Änderungen der bauaufsichtlichen Rahmenbedingungen, insbesondere Aufnahme eines neuen Ansatzes zur Verbrennungsluftversorgung, Aufnahme europäisch neu eingeführter Arten von Gasgeräten, Anpassung an die neue Rechtsprechung, Anpassung an die aktuelle Normung



**& Vieles mehr unter:**  
[www.schornsteinfegerverlag.de](http://www.schornsteinfegerverlag.de)

## 2. Schriftform im juristischen Sinne

- Der Vertrag muss eigenhändig von beiden Parteien unterschrieben werden (Unterschrift, nicht nur E-Mail oder Scan).
- Eine rein elektronische Form (z.B. PDF mit digitaler Signatur) ist für den Nachweis nach NachwG nicht ausreichend – Papier mit Originalunterschrift ist erforderlich.

## 3. Fristen nach dem Nachweisgesetz

- Spätestens am ersten Arbeitstag muss der Arbeitnehmer die Angaben zu Name, Anschrift, Gehalt und Arbeitszeit erhalten.
- Alle weiteren Bedingungen müssen innerhalb eines Monats schriftlich vorliegen.

## 4. Abgleich mit den bisherigen mündlichen Absprachen

- Wichtig: Der schriftliche Vertrag darf die mündlich getroffenen Vereinbarungen nicht zuungunsten des Arbeitnehmers ändern, sonst könnte es Streit geben.
- Im Zweifel gilt die für den Arbeitnehmer günstigere Regelung (§ 305c, 307 BGB).

## 5. Optional: Zusatzvereinbarung

Wenn bereits lange ein mündlicher Vertrag besteht, kann man statt eines „neuen Vertrages“ auch eine schriftliche Fixierung des bisherigen Vertrages oder eine Zusatzvereinbarung machen („Die Parteien bestätigen hiermit die seit ... bestehende Beschäftigung zu folgenden Bedingungen ...“).

## Eintragung als Stellvertreter: Zusatzarbeitsvertrag erforderlich

Als nächsten Schritt, wenn du deinen bestehenden Arbeitsvertrag schriftlich erfasst hast, musst du nun mit deiner Arbeitgeberin oder deinem Arbeitgeber einen Zusatzarbeitsvertrag schließen:

Ein Zusatzvertrag ist schriftlich und wird – wie der Hauptvertrag – von beiden Parteien unterschrieben. Er kann einzelne Punkte des Arbeitsvertrages ändern (z.B. Gehalt, Arbeitszeit, Arbeitsort) oder zusätzliche Regelungen aufnehmen (z.B. Homeoffice-Vereinbarung, Dienstwagenregelung, Bonusvereinbarung). In unserem Fall muss er die zukünftige Eintragung aufnehmen sowie die höhere Lohnzahlung mit 10 % Zuschlag auf die Lohngruppe III. Der ursprüngliche Arbeitsvertrag bleibt bestehen, nur die im Zusatzvertrag geregelten Punkte gelten ab sofort neu oder zusätzlich. Zur Klarstellung und klaren Abgrenzung: Ein Änderungsvertrag ändert bestehende Regelungen. Für unseren Zweck handelt es sich um einen Zusatzvertrag: Er ergänzt den Arbeitsvertrag.

Ob ihr in eurem Betrieb einen Zusatzarbeitsvertrag bei der Eintragung als Stellvertreter benötigt, hängt am Schluss von der Entscheidung der einzelnen Behörden ab. Im Regelfall haben sich alle Bundesländer darauf verständigt, dass alle einen Zusatzarbeitsvertrag vorlegen müssen. Empfehlenswert ist ein Zusatzarbeitsvertrag auf jeden Fall, da die Tätigkeit der Feuerstättenschau in den Arbeitsvertrag aufgenommen werden soll. Damit wird dieser auch später im Arbeitszeugnis geführt und ihr habt den rechtlichen Anspruch auf den höheren Lohn von 10 % auf die Lohngruppe III.

# DAS NEUE FEUER.

Einfach & komfortabel.

Mit intelligenter Software und automatischer Luftregelung schafft die HASE iQ Technologie die perfekten Bedingungen für die saubere Verbrennung von Holz.



Mehr Information zu sauberen & komfortablen Kaminöfen unter [www.hase.de](http://www.hase.de)



**HASE**

# Der Arbeitnehmerservice informiert

**JEDER KANN ZUM PFLEGEFALL WERDEN,  
WARUM SORGEN VIELE MENSCHEN  
NICHT BESSER PRIVAT VOR?**



Bild: © Adobe Stock

## JEDER KANN ZUM PFLEGEFALL WERDEN!

Stell dir vor, du wirst pflegebedürftig – durch Alter, Krankheit oder einen Unfall. In so einem Moment möchtest du sicher gut versorgt sein, ohne dass du oder deine Familie finanziell überfordert seid.

Genau hier kommt die **private Pflegezusatzversicherung** ins Spiel. Sie hilft dir, die Versorgung zu bekommen, die du dir wünschst, und schützt dich gleichzeitig vor hohen Eigenkosten.

Die Lebenserwartung der deutschen Bevölkerung steigt rasant. Bereits heute sind mehr als 17 Millionen Deutsche älter als 65 Jahre – Tendenz steigend. Dieser Personenkreis ist in erhöhtem Maße vom Risiko der Pflegebedürftigkeit betroffen. Doch auch junge Menschen können von einer Pflegebedürftigkeit betroffen und somit auf die Hilfe angewiesen sein.

## WARUM REICHT DIE GESETZLICHE ABSICHERUNG NICHT AUS?

Du bist wahrscheinlich über die gesetzliche Pflegeversicherung abgesichert – doch sie deckt nur einen Teil der tatsächlichen Pflegekosten ab.

Die gesetzliche Pflegeversicherung wurde ursprünglich nicht als „Vollkaskoschutz“, sondern nur als Teilabsicherung konzipiert. Sie soll einen Grundschutz bieten – aber eben nicht alle Kosten decken, die im Pflegefall entstehen.

Wenn du in ein Pflegeheim musst, übernimmt die gesetzliche Pflegeversicherung nur einen Teil der Kosten – z.B. für die Pflegeleistungen selbst. Alles andere musst du selbst zahlen:

- Unterkunft und Verpflegung
- Investitionskosten (z.B. für Gebäude und Ausstattung)
- Ausbildungsumlage für Pflegepersonal
- Eigenanteil an Pflegekosten (der auch unabhängig vom Pflegegrad ist)

### Beispiel:

Die monatlichen Kosten in einem Pflegeheim liegen oft bei 3.500 bis 5.000 Euro. Die gesetzliche Pflegeversicherung zahlt – je nach Pflegegrad – nur rund 700 bis 2.000 Euro. Der Restbetrag, oft über 2.000 Euro monatlich, bleibt an dir oder deinen Angehörigen hängen. Diese Versorgungslücke kann dein Ersparnis auffressen oder sogar dazu führen, dass deine Angehörigen finanziell einspringen müssen.

Pflege wird mit der Zeit teurer – durch Inflation, Fachkräftemangel und höhere Anforderungen. Die gesetzlichen Leistungen sind jedoch nicht dynamisch an die Preisentwicklung angepasst. Die Pflegelücke wird also mit der Zeit größer, wenn du nichts unternimmst.

## WAS LEISTET DIE GESETZLICHE ABSICHERUNG IM DETAIL?

Je nach vorliegendem Pflegegrad werden Leistungen an die Betroffenen ausgezahlt.

	häusliche Pflege		stationäre Pflege	
	Sachleistungen (mtl.)	Geldleistungen (mtl.)	Leistungsbetrag (mtl.)	Leistungszuschlag (mtl.)
Pflegegrad 1	0 €*	0 €*	Zuschuss in Höhe von 125 €	0,00 €
Pflegegrad 2	724 €	316 €	770 €	individuell
Pflegegrad 3	1.363 €	545 €	1.262 €	individuell
Pflegegrad 4	1.693 €	728 €	1.775 €	individuell
Pflegegrad 5	2.095 €	901 €	2.005 €	individuell

	Pflegegrad 1	Pflegegrad 2	Pflegegrad 3	Pflegegrad 4	Pflegegrad 5
Bundesdurchschnittliche Kosten pro Monat	2.068,00 €	2.838,00 €	3.330,00 €	3.843,00 €	4.073,00 €
Leistungen aus der gesetzlichen Pflegeversicherung	125 €	770 €	1.262 €	1.775 €	2.005 €
Bundesdurchschnittlicher Leistungszuschlag*	0,00 €	409,95 €	409,95 €	409,95€	409,95 €
Eigenleistung durch den Versicherten	1.943,00 €	1.658,05 €	1.658,05 €	1.658,05 €	1.658,05 €

\* beispielhafte Berechnung für eine vollstationäre Pflege von mehr als 24 Monaten (45 % des bundesdurchschnittlichen Eigenanteils von 911 €)

#### KOSTEN IM PFLEGEFALL?

Je nachdem, wie hoch der Pflegegrad und der damit verbundene Pflegeaufwand sind, entstehen unterschiedlich hohe Kosten. Entscheidend ist auch, ob es sich um häusliche oder stationäre Pflege handelt.

Je nach Region und Pflegeheim entstehen unterschiedliche und deutlich höhere Kosten/Eigenanteile für die Unterbringung und Pflege – i.d.R. mehr als 1.600 € Eigenanteil im Monat.

#### ICH BIN DOCH NOCH JUNG!

Zwar hatten nach Aussage des Statistischen Bundesamtes Ende 2019 80 % der Pflegebedürftigen bei der Erhebung der Daten das 65. Lebensjahr bereits überschritten, es gab jedoch auch mehr als 160.000 Pflegefälle bei den unter 15-Jäh-

rigen sowie fast eine halbe Million Pflegebedürftige im Alter zwischen 15 und 60 Jahren.

Zum einen zeigt die Erfahrung, dass es durchaus einen großen Anteil an jüngeren Pflegebedürftigen gibt. Zum anderen werden bei der Prämienberechnung einer privaten Absicherung neben der Höhe der Absicherung auch das **EINTRITTSALTER** wie auch der **GESUNDHEITZUSTAND** bei Abschluss des Vertrages zugrunde gelegt. Wie in vielen anderen Bereichen gilt auch hier – je jünger und gesünder, desto weniger Beitrag muss aufgewendet werden!

#### WELCHE MÖGLICHKEITEN DER PRIVATEN ABSICHERUNG GIBT ES?

Eine Pflegezusatzversicherung ist für all diejenigen von euch interessant, die sich selbst und Angehörige vor den finanzi-



## DIE SCHORNSTEINFEGER-POLICE

Betriebshaftpflicht



€ 1.675,11  
p.a. inkl. Versicherungssteuer\*

Elektronik



Holt Euch die Info!

Rechtsschutz



Cyberschutz



Wir sind deutschlandweit für Dich da!



Kfz. zum Festpreis



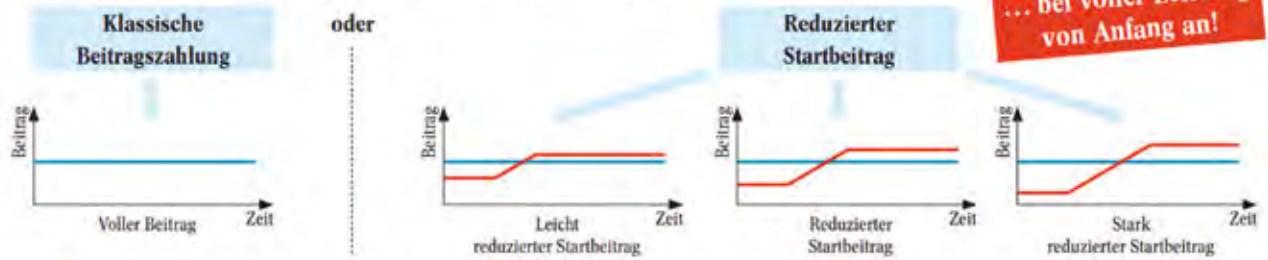
Existenzgründernachlass



\* Die genauen Leistungsinhalte erhalten Sie nach einer Beratung mit einer detaillierten Vorschlagsstellung von uns.

### OLGAflex hilft! Für jeden den passenden Beitrag.

In manchen Lebenssituationen kann der finanzielle Spielraum eingeschränkt sein. Viele verzichten daher ganz auf die notwendige Pflegeabsicherung oder wählen diese zu niedrig. Mit OLGAflex können Sie die Höhe Ihres Beitrags flexibel gestalten und einen reduzierten Startbeitrag wählen – und das bei voller Leistung von Anfang an.



**OLGAflex kann flexibel an Ihre aktuelle Lebenssituation angepasst werden, wie z. B.:**

Studium, Eigenheimfinanzierung, Elternzeit, Arbeitslosigkeit, ... auch im laufenden Vertrag ist die Beitragsreduktion möglich.

ellen Folgen im Pflegefall schützen möchten. Hierfür gibt es unterschiedliche Möglichkeiten.

#### 1. Pflegetagegeldversicherung

Für jeden Tag der festgestellten Pflegebedürftigkeit nach Ablauf der tariflichen Karenzzeit (Wartezeit) erhält der Versicherte ein Tagesgeld, ohne dass die tatsächlichen Kosten nachgewiesen werden müssen. Das Pflegetagegeld wird nach den fünf Pflegegraden gestaffelt und kann frei gewählt werden. So kannst du dich entscheiden, ob du auch für die niedrigeren Pflegegrade abgesichert sein willst oder nur für die höheren Pflegegrade.

#### 2. Pflegerentenversicherung

Die Pflegerente ist Bestandteil der Lebensversicherung. Das Risiko, zu einem Pflegefall zu werden, wird mit einer Renten- oder Kapitallebensversicherung abgesichert. Der Versicherte erhält eine monatliche Rentenzahlung seines Versicherers. Die Höhe des Auszahlungsbetrages richtet sich ausschließlich nach dem Grad der Pflegebedürftigkeit, der Staffelung des gewählten Tarifs und der frei vereinbarten Rente. Höhe und Art der tatsächlichen Aufwendungen sowie der Ort der Pflege haben keinen Einfluss auf die Zahlung.

Der Beitrag zur Pflegerentenversicherung ist tendenziell höher, da der Lebensversicherer, im Gegensatz zu den Krankenversicherungsunternehmen, seine zugesagte Leistung nicht mehr durch Beitragsanpassungsklauseln nachträglich verändern kann. Jedoch bietet die Pflegerentenversicherung eine Überschussbeteiligung an, die sich auch zur Beitragsreduktion einsetzen lässt.

#### 3. Pflegeoptionsbausteine

In vielen Altersvorsorge-/Berufsunfähigkeitsversicherungen lassen sich Pflegebausteine einbauen, die z.B. eine erhöhte Altersrente im Pflegefall zahlen oder einen späteren Abschluss einer Pflegerentenversicherung ohne Gesundheitsfragen erlauben.

### GIBT ES AUCH NOCH EINE STAATLICH GEFÖRDERTE MÖGLICHKEIT DER ABSICHERUNG?

Die 2013 eingeführte staatlich geförderte Pflegeergänzungsversicherung (60 Euro pro Jahr) nennt sich „Pfleger-Bahr“. Die Versicherer unterliegen einer Annahmeverpflichtung, daher eignet sich dieser Lösungsweg für Kunden, die bereits eine gewisse Krankengeschichte vorweisen.

Beim „Pfleger-Bahr“ sollte jedoch bedacht werden, dass eine Wartezeit von fünf Jahren abzuleisten ist, die Absicherungshöhe begrenzt und in der Regel nicht ansatzweise ausreichend ist, um die Versorgungslücke zwischen Pflegekosten und den staatlichen Leistungen der Pflegepflichtversicherung zu schließen.

### WARUM ZÖGERN MENSCHEN ALSO, DIESE LÜCKE ZU SCHLIESSEN?

Oft liegt es daran, dass man sich mit diesem Thema nicht auseinandersetzen möchte oder man eine Beratung zu diesem Thema noch nicht gewünscht hatte.

Aber auch nach einer Beratung sind folgende Erstreaktionen nicht selten:

1. Ich möchte / ich kann dafür kein Geld ausgeben.
2. Ich glaube nicht, dass ich pflegebedürftig werde.
3. Ja, ist wichtig, mache ich aber später.

Wenn die Kunden dann „später“ auf die Absicherung zurückkommen möchten, scheitert es oft am Gesundheitszustand oder am zu zahlenden Beitrag, da ein später Einstieg in diese Absicherung deutlich teurer ist.

Dabei ist eine private Pflegezusatzversicherung kein Luxus – sie ist eine Vorsorge für deine Zukunft. Du gewinnst nicht nur finanzielle Sicherheit, sondern auch Selbstbestimmung: Du kannst selbst entscheiden, wie und wo du im Pflegefall betreut werden möchtest.

Nimm dir die Zeit, dich mit den verschiedenen Optionen auseinanderzusetzen. Lass dich im Zweifel unabhängig beraten – und triff eine Entscheidung, die zu deinem Leben passt. Denn Pflege betrifft nicht nur die anderen – es kann jeden treffen.

Wenn es „nur“ am Geld liegt, dann haben wir folgend eine praktische Lösung für den Einstieg in diese wichtige Absicherung.

### EIN TIPP FÜR DEN EINSTIEG IN DIESE VORSORGE?

Die Hallesche bietet mit dem Pflegeschutzbrief OLGAflex (Pflegetagegeld) nahezu jedem Kunden eine passende Vorsorge!

OLGAflex ermöglicht durch die flexible Beitragsgestaltung den günstigen Einstieg in die Pflegeabsicherung ebenso wie eine spätere Beitragsreduktion – und das stets bei voller Leistung von Anfang an. Mit OLGAflex hast du die Wahl zwischen

der klassischen Beitragszahlung oder einem reduzierten Startbeitrag – bei voller Leistung von Anfang an.

Besonders jungen Menschen wird somit der frühzeitige Einstieg in die wichtige Pflegevorsorge ermöglicht. Auch während der Vertragslaufzeit kannst du die Höhe deines Beitrags zwischen dem 21. und 60. Lebensjahr sehr individuell festlegen, ohne Leistungseinschränkung und ohne Angabe von Gründen.

So kann man sich die volle Pflegevorsorge auch in Lebensphasen leisten, in denen das Geld vorübergehend knapp ist.

**So sind bedarfsgerechte Absicherungen mit einem Monatsstartbeitrag von 5,40 bis 17,40 € (je nach Eintrittsalter) möglich.**

Je niedriger der Startbeitrag ist, umso höher ist dein Anteil ohne Altersrückstellung und somit ist der spätere Beitrag (spätestens ab Alter 60) entsprechend höher.

**Bei einem Monatsstartbeitrag von 5,40 bis 17,40 € (je nach Eintrittsalter) sollte der Einstieg in die Pflegeabsicherung für viele Menschen also erschwinglich sein.**

**Jetzt muss du dich nur noch beraten lassen und dich mit dem Thema beschäftigen.**

Bei allen Fragen erreicht ihr uns kostenlos unter der Telefonnummer 0800/437 3553 (Geselle) oder per E-Mail unter [info@arbeitnehmerservice.net](mailto:info@arbeitnehmerservice.net).

Viele Grüße  
Dein Team vom Arbeitnehmerservice

## Hast du schon unseren Vorteilsbereich geprüft?

Registriere dich einmal und nutze die exklusiven Vorteile für ZDS-Mitglieder!

Wir informieren dich dann automatisch über neue Vorteile.

Einfach QR-Code scannen:



**0800 GESELLE**  
Service-Nr.: **4373553**

**0800 GESELLE**  
Service-Nr.: **4373553**

Ein Service von HARTMANN Finanzdienstleistungen in Kooperation mit dem ZDS.



*Ein starkes Team  
für Dich!*

Arbeitnehmer  
Service

professionell  
erfahren  
direkt

Du hast Fragen? Der Arbeitnehmerservice hilft weiter – Beratung, Service, Kompetenz und Absicherung! Per Telefon, E-Mail oder direkt bei Dir vor Ort. So wie Du es möchtest!

Infos unter:



# fegershop

# SIB

**HEKATRON**  
Brandschutz



## 3 Melder

# zu jeder VPE 30 Gratis

### Genius Plus

Der smarte **Genius Plus** mit neuem Energiemanagement und smarten Tools für digitale Wartung und Liegenschaftsverwaltung.

Netto **549,- €**  
entspricht pro Stk.: 16,64 €

\*mit **Klebspad und Sockel**,  
ohne Einzelverpackung

**Angebot nur gültig**  
im Oktober 2025

### Genius Plus RETRO FIT

Hekatron RetroFit-Lösungen sind allesamt kompatibel mit bestehenden Systemen. Sie ermöglichen so den unkomplizierten Austausch vorhandener Produkte bei gleichzeitigem Upgrade auf den neuesten Stand der Technik.



Netto **526,50,- €**  
entspricht pro Stk.: 15,95 €

\*ohne **Klebspad und ohne Sockel**,  
ohne Einzelverpackung



**TEST  
SIEGER**

Genius  
Plus Edition  
Test Stiftung Warentest  
Ausgabe 01/2021  
Note 1,9

Mehr Informationen finden Sie unter

**www.fegershop-SIB.de**

Tel.: 09 11 / 54 40 7-77

Fax: 09 11 / 54 40 7-55

E-Mail: [info@fegershop-SIB.de](mailto:info@fegershop-SIB.de)

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

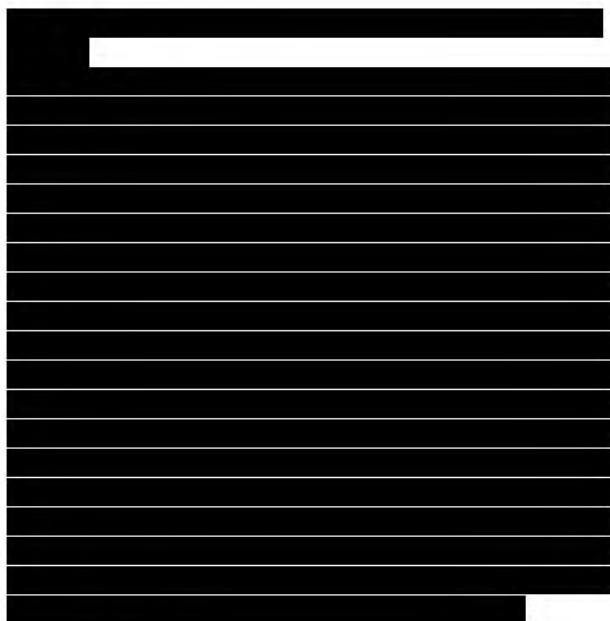
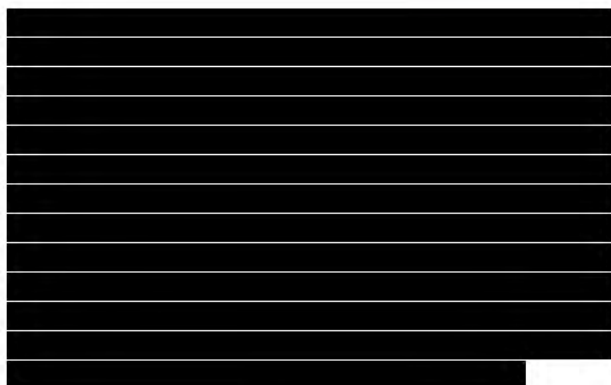
[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]





RUSS-FRESSER „BRULI“

## DAS IDEALE STAUBSAUGER- ZUBEHÖR

# REINIGT STAUBFREI!

- KACHELOFEN-RAUCHGASZÜGE
- RAUCHROHRE
- LUFTSCHÄCHTE

Von 80-200 mm.

Egal ob eckig oder rund,  
auch 90 Grad Ecken.



BRUNO LAMPKA  
OFENZUBEHÖR

EINFÜHRUNGSPREIS

399,00 €

Im Angebot enthalten: Bürstenkopf, flexible Edelstahlverlängerung, Verbindungshalterung zur Kopplung von Akkuschauber und Staubsaugerschlauch, drehmomentstarker Akkuschauber mit Zubehör sowie eine Verstärkungsmanschette für Staubsaugerschläuche.



Für mehr Informationen, besuchen Sie  
uns im Web oder schreiben Sie:

[info@brunolampka.de](mailto:info@brunolampka.de)

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

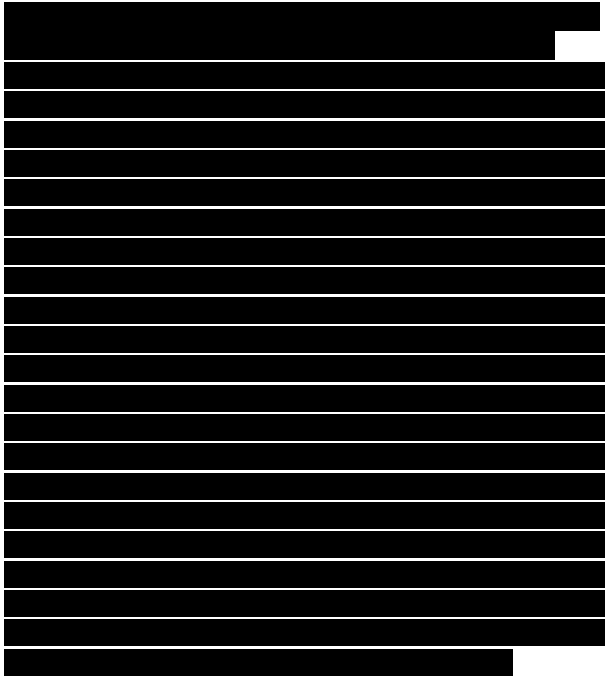
[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]



ASSMANN  
Versicherungsmakler GmbH

KONTAKT >



Jeder **3.**  
sieht beim Thema  
Berufsunfähigkeit  
alt aus!

jetzt versichern.

MAIL@ASSMANN-MAKLER.DE



@ASSMANN\_VERSICHERUNGSMAKLER



@ASSMK



[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]



## Antrag auf Mitgliedschaft im ZDS e.V.



### Mitgliedschaft?

Mitglied im ZDS e.V. kann laut Satzung jede/r Arbeitnehmer/in und Auszubildende im Schornsteinfegerhandwerk werden.

Die Aufnahme in den ZDS e.V. erfolgt nach der Abgabe eines Aufnahmeantrages oder über das Onlineformular auf unserer Homepage. Jedes Neumitglied bekommt ein Erstausstattungspaket, welches Informationsmaterial (Gesetzestexte, Verordnungen, Arbeitshilfen, Schulungsunterlagen etc.) enthält.

### Interessenvertretung ZDS e.V. des Fachverbandes im Schornsteinfegerhandwerk.

Für Ihre Mitgliedschaft im ZDS e.V. erhalten Sie folgende Leistungen:

- ✓ ZDS-APP
- ✓ Abschluss von Tarifverträgen
- ✓ Fachzeitung „Schornsteinfeger“ und regionale Mitgliederzeitschriften
- ✓ Arbeitnehmerservice
- ✓ Freizeitunfallversicherung
- ✓ Sozial-, Berufs- und Arbeitsrechtsbeistand
- ✓ Erstellen und Versenden von Informationsrundschreiben und Arbeitsunterlagen
- ✓ Vertretung gegenüber Behörden, insbesondere: Ministerien, Landesverwaltungsämter und Landkreise
- ✓ Zusammenarbeit mit Forschungsinstituten, Umweltämtern, Handwerkskammern und der Innung
- ✓ Organisation und Durchführung von Schulungen und Meisterprüfungsvorbereitungslehrgängen u.v.m.

<input type="text"/>	<input type="text"/>
Vorname, Nachname	Geburtsdatum
<input type="text"/>	
Straße, Hausnummer	
<input type="text"/>	
PLZ, Ort	
<input type="text"/>	
Telefonnummer, E-Mail	
<input type="text"/>	
Kreditinstitut	
<input type="text"/>	
IBAN	
<input type="text"/>	
BIC	
Hiermit beantrage ich die Mitgliedschaft im ZDS e.V. Ich ermächtige den ZDS e.V. zum Einzug des Mitgliedsbeitrages von meinem Konto.	
<input type="text"/>	
Ort, Datum, Unterschrift*	

\* Mit meiner Unterschrift stimme ich der Datenschutzerklärung des ZDS zu. ([www.zds-schornsteinfeger.de/datenschutz.html](http://www.zds-schornsteinfeger.de/datenschutz.html)).



# Hallo Ferienglück!

SYLT | RÜGEN | USEDOM | MÜRITZ | BERLIN | ALLGÄU | CHIEMSEE | CÔTE D'AZUR

## OKTOBER AN DER CÔTE D'AZUR

z.B. 6 Nächte im  
Ferienzentrum Les Tourelles  
pro Wohnung ab ~~498,-€~~

ab **423,-€**



GEW Ferien begrüßt seit nunmehr 60 Jahren seine Gäste in einzigartigen Lagen in den schönsten Regionen Deutschlands und Südfrankreichs. Von der Nordseeinsel Sylt über die sanfte Hügellandschaft des Allgäus bis hin zur sonnenverwöhnten Côte d'Azur bietet GEW Ferien vielfältige Aktivitäten für unvergessliche Auszeiten vom Alltag.

Jetzt online Eure attraktiven Mitglieder-Angebote buchen:  
**bonusportal.gew-ferien.de**

**BONUS  
PORTAL**

## GOLDENER HERBST AUF DER INSEL RÜGEN

z.B. 3 Nächte in den Rügener  
Ferienhäusern am Hochufer  
pro Wohnung ab ~~261,-€~~

ab **209,-€**



## Exklusiv für alle Mitglieder:

Euer Herbsturlaub zum  
GEW-Mitgliederpreis mit bis zu

# 15% RABATT

auf alle GEW Ferien Angebote. Bucht Eure Reise  
unkompliziert über unser exklusives Bonusportal

## GOLDENER HERBST IM ALLGÄU

z.B. 6 Nächte im DZ mit  
Frühstück im Hotel  
„Das Allgäu“ p.P. ab ~~418,-€~~

ab **370,-€**



Einfach QR-Code scannen oder unter  
**bonusportal.gew-ferien.de** online buchen  
oder anrufen unter **069 138 261-200**





DIE  
HANDWERKS  
SCHULE

## 16 UE – Optimierung von Anlagen und Prozessen auf Basis der DIN EN 16247

**Energieaudit nach DIN EN 16247 – entscheidend bei Effizienzsteigerung und nachhaltigem Ressourceneinsatz**

Die Energieberatung und das Energieaudit sind wichtige Instrumente für eine gelungene Energiewende und unterstützen vor allem kleine und mittlere Unternehmen (KMU), bei einem Beitrag für mehr Effizienz. Das Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle hat zur Förderung von qualifizierten Energieaudits nach DIN EN 16247 daher das Programm „Modul 1 Energieaudit DIN EN 16247“ aufgesetzt.

Ziel eines Energieaudits ist es, Einflüsse und Potenziale in den Bereichen Gebäude und Anlagen zu identifizieren und Vorschläge zur Steigerung der Effizienz zu erarbeiten und wirtschaftlich zu bewerten. Die Methoden der Norm beschreiben einen systematischen Ansatz zur Optimierung von Anlagen und Prozessen. In diesem Zusammenhang erlangen die Teilnehmenden zusätzlich die Grundlagen für eine Beratung des Förderprogramms „Modul 4: Energiebezogene Optimierung von Anlagen und Prozessen“.

### Themenschwerpunkte

- || GEG
- || **Rechtliche Grundlagen** nach DIN EN 16247 und DIN EN 18599
- || **Überblick Energiemanagement** nach ISO 50001
- || Überblick **Lüftungsanlagen** und **Wärmerückgewinnung**
- || **Effiziente Beleuchtung**
- || **Effiziente Erzeugung von Druckluft**
- || U.v.m.



Mehr Infos dazu



# SCHMIEDE

**Gib Deinem Betrieb ein Gesicht.**

Die LogoSchmiede ist ein Zusammenschluss von Handwerkern mit Branchenerfahrung und professionellen Grafikern, der speziell für Existenzgründer und bestehende Handwerksbetriebe individuelle Logos und Geschäftsausstattungen entwickelt.

**Sie nennen uns Ihre Wünsche – wir kümmern uns um den Rest.**

Nach einer kompetenten Beratung verwirklichen wir Ihre Ideen oder konzipieren neue Möglichkeiten damit Sie sich am Markt optimal positionieren.

Unser Ziel ist es, Sie auf Ihrem Weg mit einem einprägsamen Logo noch erfolgreicher zu machen. Denn ein gutes Logo ist das Aushängeschild eines starken Unternehmens.

**Vereinbaren Sie gleich einen Termin.**

**Schornsteinfeger Verlag GmbH**

Konrad-Zuse-Straße 19 | 99099 Erfurt

Telefon: +49(0)361 789 51 50

[www.schornsteinfegerverlag.de](http://www.schornsteinfegerverlag.de)



# RESS

## Wärmebildkamera für Smartphones

**Existenzgründer?  
Besonders günstige  
Einsteigerkonditionen!**

**NEU**



### Wärmebildkamera HT-W01

- Neue Wärmebildkamera für Smartphones
- Gestochen scharfe Bilder
- Lithium-Ionen Akku
- Smart App zur Bildbearbeitung
- Messbereich: -20 bis +550°C
- Thermische Empfindlichkeit: 0,05°C
- Sichtfeld: 56° x 42°

**Lieferumfang:**

Wärmebildkamera HT-W01 für Smartphones,  
USB-C-Kabel

nur **298,- €**

Art.-Nr. 5796-J



www.ress.de